

SAUVIAT Isabelle

isabelle.sauviat@unilim.fr

Maitre de conférences, Section 06, Université de Limoges

IAE de Limoges, 3 rue François Mitterrand, 87031 Limoges

Laboratoire CREOP EA 4332

POSTES

2014-2017	MCF à l'IAE de Limoges.
2002-2014	MCF à l'IAE de Tours.
2000-2002	ATER à la Faculté de Droit et des Sciences Economiques de Limoges.
1997-2000	Allocataire de Recherche Nationale à l'I.A.E de Poitiers.

TITRES ET DIPLOMES

2002	Qualification CNU au titre de Maitre de Conférences.
2001	Doctorat Nouveau Régime ès Sciences de Gestion : « <i>De la légitimation à la légitimité des réseaux de soins : les apports d'une recherche exploratoire</i> » - I.A.E de Poitiers. Thèse soutenue le 21 Septembre 2001 devant J.C. MATHÉ (PU Limoges), Directeur de recherche, A. BARTOLI (PU Versailles, Rapporteur), G. SCHMIDT (PU Nancy 2, Rapporteur), E. GODELIER (PU Poitiers, Suffragant), G. ORANGE (PU Rouen, Président du jury) et J. AUTEXIER (Directeur, C.H.U de Poitiers, Suffragant).
1997	D.E. A. en Sciences de Gestion - Université de Poitiers – I.A.E de Poitiers.
1996	Maîtrise en Management des PMO – Option Santé, Social - I.U.P de Limoges.

AXES DE RECHERCHE

- Champs disciplinaires : Management Public, GRH en secteur public.
- Thématiques principales : Valeur publique et création de valeur publique ; Identité et changement identitaire ; Motivation de service public ; Innovation publique ; Modèles de GRH publique post-NPM.
- Terrains d'études : Secteur de la santé, Universités, Collectivités territoriales, Établissements publics.

PRODUCTIONS SCIENTIFIQUES

(Détails des travaux – références – en annexe)

Types de Travaux	Qté	Remarques
Publications Référencées (CNU, HCERES et ou FNEGE)	6	2020, 2017, 2016, 2013, 2012, 2003
Ouvrages, Chapitres d'ouvrages	4	2019, 2017, 2016, 2009
Colloques Scientifiques avec Actes	20	2018 x 2, 2017 x 2, 2016 x 3, 2015 x 3, 2014 x 3, 2012 x 3, 2007, 2003, 2001 x 2
Conférences	10	2018 x 3, 2017 x 2, 2016, 2012 x 2, 2006, 2004
Autres productions scientifiques	5	2007, 2005, 2003, 2001, 1999

ACTIVITES DE RECHERCHE

- Participation à deux jurys de thèse, (Mme CAPDEVIELLE en 2019 et Mme BOESPFLUG en 2010), Universités de Tours et de Limoges.
 - Relecteur pour les revues référencées et pour des Congrès : Gestion et Management Public, Management International, Revue des Sciences de Gestion, @GRH et pour et pour le Congrès de l'Association de Gestion en Ressources Humaines (AGRH), le Congrès des I.A.E, le Congrès de l'Association International de Management Stratégique (AIMS) – Depuis 2011.
 - Membre de comités scientifiques de colloques : AIRMAP (2012, 2014, 2015), VALLOREM (2012).
 - Membre du bureau de l'AIRMAP (Association Internationale de Recherche en Management Public) de 2010 à 2013.
 - Membre du Comité de rédaction de la revue Gestion et Management Public de 2012 à 2013.
-
- Organisation annuelle de « L'Editorial du Management Public » à l'IAE de Tours, de 2004 à 2012. Journée d'étude, de rencontre et d'échange avec les acteurs du secteur public (universitaires et praticiens du Management Public), reposant sur des temps de présentation et de discussion basés sur un état des lieux des réflexions et des pratiques sur une problématique publique :
 - « Le métier de manager public : quelle réalité aujourd'hui ? », 17 février 2012 ;
 - « Dix ans d'évolution de pratiques managériales publiques », 17 juin 2011 ;
 - « Le Développement Durable : un enjeu de Management Public ? », 30 avril 2010 ;
 - « L'avenir du service public : évolution du contexte et des pratiques », 3 avril 2009 ;
 - « Les défis du Management Public face à la concurrence », 23 mai 2008 ;
 - « L'intérêt général : quelles réalités managériales ? », 23 février 2007 ;
 - « La performance publique : quelles réalités dans le secteur public ? », 2 mars 2006 ;
 - « La qualité publique », 18 mars 2005 ;
 - « Portée du Management Public », 16 avril 2004.

RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES

- 2014-2019** Responsable du *Master Administration des Entreprises*, IAE, Université de Limoges.
- 2010-2019** Responsable des *DU Management et Développement Personnel en Entreprise* (depuis 2010) et *Management de l'Innovation* (depuis 2016), IAE, Université de Limoges.
- 2003-2014** Responsable du *Master Management Public*, IAE, Université de Tours.

Pour chacune de ces responsabilités : gestion de la filière dans ses aspects administratifs, relationnels et pédagogiques

- Recrutement, accueil, suivi et encadrement des étudiants ou stagiaires dans leurs demandes diverses ;
- Coordination des parties prenantes de la filière (étudiants, enseignants et partenaires extérieurs) ;
- Suivi des sessions d'examens et organisation des délibérations d'examens ; réunions de concertation sur le fonctionnement de la filière ;
- Réalisation de réunions de concertation sur le fonctionnement de la filière ;
- Information et communication auprès des enseignants, des étudiants et des partenaires extérieurs ;
- Pilotage des dossiers administratifs de la filière (habilitation ; budget ; certification...).

RESPONSABILITES INSTITUTIONNELLES

- 2019-2020** Experte comité HCERES pour 2 missions et chargée d'expertise pour 2 formations.
- 2002-2019** Participations à des Commissions de spécialistes – Comités de sélection, 6^e section.
- 2015-2019** Elue au Conseil de Gestion de l'IAE de Limoges.
- 2006-2009** Directrice adjointe, Responsable des finances, I.A.E, Université de Tours.

- Expert pour les Appels à Projets, « Conseil Régional Nouvelle Aquitaine », 2016.

- Expert, « Association Nationale Recherche Technologie (ANRT) - Service CIFRE », 2010.
- Sapiteur du Professeur Marcel BAYLE de l'Université de Limoges, « Association Nationale Recherche Technologie (ANRT) - Service CIFRE », 2009.
- Participation à la réalisation d'un projet d'étude du Commissariat Général au Plan, d'avril à fin septembre 2002, sur l'« Évaluation de la politique de formation continue des agents de l'État » - Lot n°4 – « Une étude de cas : la formation continue des agents de la fonction publique hospitalière », dans le cadre du Laboratoire de Recherche en Management LAREQUOI, de l'Université de Versailles – Saint-Quentin en Yvelines, dirigé par Annie BARTOLI (Rapport publié début 2003).

ENCADREMENTS PEDAGOGIQUES

- 2000-2019** Suivis de mémoires recherche et professionnels en formation initiale – Masters et Licences, IAE de Limoges – IAE de Tours.
- 2002-2019** Suivis de mémoires en formation continue – DU MDPE, DU MI, Master MESS, Master GRH, Master Management Public, Université de Limoges et de Tours.
- 2008-2019** Encadrement de mémoires et suivis en organisations d'apprentis – Master MESS, GRH, Management Public, IAE de Limoges - IAE de Tours.
- 2002-2019** Encadrement de VAE.

ENSEIGNEMENTS PRINCIPAUX

- Thématiques principales : GRH, Management Public, Théorie des organisations, Méthodes de Recherche en Sciences de Gestion.
- 2002-2019** Masters Administration des Entreprises, Management des Entreprises de la Santé et du Social, Management de l'Innovation, L3 de Gestion, IAE de Limoges.
- 2017-2018** Master de Manager d'Organisme à Vocation Culturelle et Sociale, CNAM Nouvelle Aquitaine.
- 2002-2014** Masters Management Public, GRH, Sciences du Management, Recherche, L3 de Gestion, IAE de Tours.

▪ **Publications Référencées (CNU, HCERES et ou FNEGE)**

BOESPFLUG M., PASQUET P., MAZIERES B., SAUVIAT I. (2020) « What place for the cooperator in the last large consumer cooperative in France ? », *ROR Revue de l'Organisation Responsable*, à paraître premier trimestre.

MATHE J.C., PASQUET P., SAUVIAT I. (2017) « Les lectures en management des cadres selon le niveau hiérarchique : Le cas du groupe industriel Legrand (CAC 40) », *Revue Recherches en Sciences de Gestion*, vol.3, n°120, p.121-139.

BRILLET F., SAUVIAT I. (2016), « L'avenir incertain des dispositifs d'anticipation RH au sein des universités françaises : entre recherche de sens et perte de sens », *Gestion et Management Public*, vol.2, n°4, juin-juillet, p.99-120.

BRILLET F., SAUVIAT I. (2013), « La GPEEC dans les universités françaises : quels enjeux pour les valeurs publiques ? », *Gestion et Management Public*, vol.2, n°1, septembre-octobre, p.6-30.

BRILLET F., SAUVIAT I. (2012), « L'évaluation des compétences : enjeux et effets en terme de changement. Le cas d'un EPST », *Recherches en Sciences de Gestion*, n°88, p.75-108.

SAMPIERI-TEXIER N., SAUVIAT I. (2003), « Les évolutions du positionnement des acteurs du système hospitalier : le cas du patient usager client », *Gestion et Management Publics*, Vol.2, septembre.

▪ **Ouvrages, Chapitres d'ouvrages**

SAUVIAT I. (2019), Médiation interne et Gestion des Ressources humaines, in « *Médiation et entreprises – Regards croisés Droit et Gestion* », responsables scientifiques Gulsen Yildirim, Isabelle Sauviat et Romain Dumas, L'HARMATTAN, 142 pages.

BRILLET F., SAUVIAT I., SOUFFLET E. (2017), *Risques psychosociaux et qualité de vie au travail - Définitions, concepts, méthodes, Exemples d'organisations privées et publiques*, DUNOD, Collection Management Sup, 228 pages.

BRILLET F., SOUFFLET E., SAUVIAT I. (2016), DRH dans le secteur public – Contexte, enjeux et spécificités du métier, in « *Quels métiers RH pour demain ?* », sous la direction d'Aline Scouarnec et Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy, DUNOD, Référence RH, 319 pages.

SAUVIAT I. (2009), Autonomie et responsabilité des cadres en milieu hospitalier, in « *Autonomie et responsabilité des cadres publics, une mutation managériale* », coordonné par Hervé Chomienne, Pierre-Charles Pupion et Alain Bouvier, Ecole Supérieure de l'Education Nationale – SCEREN, CNDP, Collection Profession Cadre – Service public, 160 pages.

▪ **Colloques Scientifiques avec Actes**

SAUVIAT I., BRILLET F. (2018), « L'hypocrisie managériale : une nouvelle forme de GRH publique ? Ou quand l'innovation RH publique devient pathogène... », *7ème Colloque International AIRMAP (Association Internationale de Recherche en Management Public)*, intitulé « Un management public innovant ? », Biarritz, 31 mai et 1er juin.

SAUVIAT I., LAGARDE V., PASQUET P. (2018), « L'innovation publique : enjeux pour le management public territorial - Le cas de la fermeture des bureaux de poste en milieu rural », *7ème Colloque International AIRMAP (Association Internationale de Recherche en Management Public)*, intitulé « Un management public innovant ? », Biarritz, 31 mai et 1er juin.

BOESPFLUG M., SAUVIAT I. (2017), « La GRH dans les coopératives: un modèle de management par les valeurs ? », *28ème Congrès de l'AGRH (Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines)*, intitulé « GRH et alternatives », Aix-en-Provence, 11 au 13 octobre.

SAUVIAT I. (2017), « La psychanalyse : un nouveau champ conceptuel universel pour le Management Public ? Le cas de la GRH publique », *6ème Colloque International AIRMAP (Association Internationale de Recherche en Management Public)*, intitulé « Un Management Public universel ? », Nice, 1er et 2 juin.

ABRAHAM J., BRILLET F., SAUVIAT I. (2016), « La Qualité de Vie au Travail pour les managers : une question d'équilibres – Le cas du Pôle Emploi de la Région Centre », *27ème Congrès de l'AGRH (Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines)*, intitulé « Retour pour le futur pour l'AGRH », Strasbourg, 19 au 21 octobre.

BOESPFLUG M., PASQUET P., MAZIERES B., SAUVIAT I. (2016), « La théorie des parties prenantes face aux consommateurs dans une grande coopérative française de consommateurs », *Sommet Internationale des Coopératives*, Québec, 11 au 13 octobre.

MATHE J-C., PASQUET P., SAUVIAT I. (2016), « Les publications académiques impactent-elles tous les niveaux hiérarchiques et de la même manière ? Le cas du groupe industriel Legrand (CAC 40) », *EGM (Etats Généraux du Management)*, intitulé « L'impact de la Recherche en Sciences de Gestion », Toulouse, 26 et 27 mai.

BOESPFLUG M., PASQUET P., SAUVIAT I. (2015), « La reconnaissance des parties prenantes dans une coopérative de consommation », *18ème Colloque International Etienne Thil*, Paris, 14 au 16 octobre.

SAUVIAT I., ALLO C., BRILLET F. (2015), « Une mise en perspective publique du management interculturel : le cas d'une coopération de défense », *4ème Colloque International AIRMAP (Association Internationale de Recherche en Management Public)*, intitulé « Les nouveaux territoires du Management Public », Lyon, 28 et 29 mai.

PASQUET P., SAUVIAT I., ZOUKOVA E-A. (2015), « Une création de valeur partenariale impose-t-elle une gouvernance partenariale voire une co-gouvernance ? Le cas des outils d'évaluation de la CDC Centre », *4ème Colloque International AIRMAP (Association Internationale de Recherche en Management Public)*, intitulé « Les nouveaux territoires du Management Public », Lyon, 28 et 29 mai.

PASQUET P., SAUVIAT I., ZOUKOVA E-A. (2014), « La gouvernance publique face à la logique fins/moyens : une analyse de la création de valeur chez un investisseur public », *3ème Colloque International AIRMAP (Association Internationale de Recherche en Management Public)*, intitulé « Management public : et si les fins justifiaient les moyens... », Aix en Provence, 20 et 21 mai.

LAGARDE V., SAUVIAT I. (2014), « L'innovation « publique » : une réponse à la recherche de dialectique fins / moyens dans l'environnement territorial », *3ème Colloque International AIRMAP (Association Internationale de Recherche en Management Public)*, intitulé « Management public : et si les fins justifiaient les moyens... », Aix en Provence, 20 et 21 mai.

BRILLET F., SAUVIAT I. (2014), « A la recherche de la dialectique fins/moyens... L'avenir incertain des dispositifs d'anticipation RH au sein des universités françaises », *3^{ème} Colloque International AIRMAP (Association Internationale de Recherche en Management Public)*, intitulé « Management public : et si les fins justifiaient les moyens... », Aix en Provence, 20 et 21 mai.

BRILLET F., SAUVIAT I. (2012), « La GPEEC dans les Universités françaises : quels enjeux pour la valeur publique ? », *2^{ème} Colloque International AIRMAP (Association Internationale de Recherche en Management Public)*, intitulé « Valeurs publiques », Université Panthéon-Assas, 5 et 6 décembre.

HULIN A., SAUVIAT I. (2012), « La construction d'une identité professionnelle de manager public : quelle place pour la valeur publique ? », *2^{ème} Colloque International AIRMAP (Association Internationale de Recherche en Management Public)*, intitulé « Valeurs publiques », Université Panthéon-Assas, 5 et 6 décembre.

PASQUET P., SAUVIAT I. (2012), « La création d'une valeur partenariale dans un contexte moderne de gouvernance publique », *Colloque International ESIG (Ecole Supérieure Internationale de Gestion)*, intitulé « Le management responsable et la création de valeur : de la valeur actionnariale à la valeur partenariale », Casablanca, 15 mars.

MARTINEAU R., SAUVIAT I. (2007), « Le public au travers du prisme managérial : état des lieux d'un domaine des Sciences de Gestion », *XVI^{ème} Colloque International de la Revue Politiques et Management Public*, intitulé « Public : Nouvelles figures ? Nouvelles frontières ? », Florence, 15 et 16 mars.

SAUVIAT I. (2003), « Stratégies d'acteurs et réformes en management public : le cas de l'hôpital – Où en quoi les réformes peuvent-elles être des espaces de réalisation des stratégies d'acteurs ? », *XIII^{ème} Colloque International de la Revue Politiques et Management Public*, intitulé « Une génération de réformes en management public : et après ? », Strasbourg, 24 et 25 novembre.

SAUVIAT I. (2001), « Les réseaux de soins ou les enjeux d'une voie de modernisation hospitalière tentant d'allier situation de service coproduite et situation de gestion coopérative – Enseignements d'une recherche « enracinée » dans trois centres hospitaliers universitaires », *XI^{ème} Colloque International de la Revue Politiques et Management Public*, intitulé « Reconfigurer l'action publique : Big-bang ou réforme ? », Université de Nice – Sophia Antipolis, 4 et 5 octobre.

SAUVIAT I. (2001), « L'excellence organisationnelle à l'hôpital ou comment créer des relations génératrices de valeur au travers de situations devant associer impératifs de gestion et enjeux de service – Le cas des réseaux de soins », *II^{ème} Colloque International du MAAOE (Multinational Alliance for the Advancement of Organizational Excellence)*, intitulé « Vers une excellence durable ? – Stratégie, Qualité, Innovation », Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines, 26 au 28 septembre.

▪ Conférences

SAUVIAT I. (2018), « Recruter autrement - Ou comment évaluer l'agir avec compétence ? », *Conférence au Club RH Pôle Emploi 87 & 23*, 26 avril.

SAUVIAT I. (2018), « Le New Public Management : Quelle légitimité aujourd'hui ? », *Conférence à l'Institut de Formation des Cadres du CHU de Limoges*, 24 avril.

SAUVIAT I. (2018), « Médiation interne et Gestion des Ressources Humaines », *Journée d'étude Médiation et Entreprises*, Limoges, 26 janvier.

SAUVIAT I. (2017), « Quelle légitimité des organisations dans le travail sanitaire et social ? », *Conférence à l'IRFSS Limousin Croix-Rouge française*, Limoges, 6 avril.

SAUVIAT I. (2017), « Le management dans le secteur public », *Conférence à l'ARACT Nouvelle Aquitaine, Semaine de la QVT, Limoges, 10 octobre.*

SAUVIAT I. (2016), « Le management de la fonction RH dans une DSI : motivation et cohésion d'équipe – Approche en termes de réforme et de modernisation publiques », *Séminaire d'étude de l'Ecole Supérieure de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, Poitiers, 6 décembre.*

SAUVIAT I. (2012), « Réforme et modernisation des organisations publiques : essais de diagnostic, enjeux actuels », *Séminaire d'étude de l'Ecole Nationale Supérieure de la Police (ENSP), Lyon, 11 octobre.*

SAUVIAT I. (2012), « Le Management public : défis et enjeux pour l'ingénieur territorial d'aujourd'hui », *Journée d'étude de l'Association des Ingénieurs Territoriaux de France (AITF), Tours, 23 mars.*

SAUVIAT I. (2006), « Enjeux et finalités d'une organisation administrative efficiente », *Colloque Annuel de l'Association des Directeurs de Caisses d'Assurance Maladie (ADCAM), intitulé « L'avenir des Directeurs de Caisses d'Assurance Maladie - Diriger demain un organisme d'Assurance Maladie », Toulon, 2 & 3 novembre.*

SAUVIAT I. (2004), « Penser le changement dans les activités d'accompagnement du handicap », *Journées Nationales des Directeurs du secteur « Adultes », Association des Paralysés de France (APF), Chaumont-sur-Tharonne, 1-2-3 décembre.*

▪ **Autres Productions Scientifiques**

MARTINEAU R., SAUVIAT I. (2007) : « Le public au travers du prisme managérial : état des lieux d'un domaine des Sciences de Gestion », *Cahier de Recherche CERMAT - IAE de Tours, Vol 20, 07 – 147.*

GABOURIN I., SAMPIERI-TEXIER N., SAUVIAT I. (2005), « Les évolutions du positionnement des acteurs du système hospitalier : le cas du patient usager client », *Cahier de recherche LAREQUOI - Université de Versailles Saint-Quentin en Yvelines, n°2005/1.*

SAUVIAT I., (2003) : « Les réseaux de soins ou la légitimité d'une voie de modernisation hospitalière tentant d'allier situation de service coproduite et situation de gestion coopérative », *Cahier de recherche CERMAT – I.A.E de Tours, 108.*

SAMPIERI-TEXIER N., SAUVIAT I. (2001), « Les évolutions du positionnement des acteurs du système hospitalier : le cas du patient usager client », *RECEMAP, Séminaire de Recherche « Santé publique et management », Rouen, 26 octobre.*

SAUVIAT I. (1999), « Réseau et prestation socio-sanitaires : approche empirique de l'influence entre relation de réseau et relation de service dans le domaine socio-sanitaire », *Rapporteur Robert Le Duff, XVIIème Tutorat Collectif des I.A.E, Paris, Juin.*